

DERUDDER – Exploitant transit import confirmé H/F

Notre team import est composée de 12 personnes en charge de toutes les importations de nos clients, qu'elles soient en CIF, FOB ou DAP, en maritime, en aérien ou rail/route.

Nos clients importent une grande diversité de produits, de l'alimentaire, de l'alimentation animale, des produits d'éditions et de nombreux biens de consommation qui équipent vos maisons.

L'équipe est organisée en 3 pools, chacun dirigé par un/e Chef/fe de pool. Les exploitant/es transit se chargent des flux d'un groupe de clients, organisent les enlèvements à l'origine, récupèrent les documents et instructions des clients, gèrent le passage des dossiers en douane, le passage aux services vétérinaire et sanitaires, gèrent les relâches dans le système portuaire, gèrent les éventuels passages en entrepôt et organisent la livraison finale.

Dans tous les cas, vous savez gérer parfaitement toutes les opérations administratives relatives à la circulation internationale des marchandises, dans le respect de la réglementation en vigueur.

Vous avez une parfaite maîtrise des Incoterms.

- Vous serez en charge de dossiers de A à Z, du booking si besoin à la relivraison finale ;
- Vous surveillerez vos marges dossiers ;
- Vous serez à l'écoute de vos clients et défendrez leurs intérêts en minimisant les frais de stationnements, surestarées et autres frais de ce type ;
- Vous ferez un reporting à votre manager de toutes les avaries ou anomalies repérées sur vos dossiers.

Votre mission ne s'arrêtera pas là :

- Vous vous familiariserez avec les nouveaux outils numériques à intégrer dans votre façon de travailler comme MyRudder - visibilité en temps réel des marchandises et chat avec le client - ou Customeo - douanes en ligne - ou encore Easynvoice pour la reconnaissance automatique des factures fournisseurs.
- Vous accompagnerez nos clients dans l'usage de ces nouvelles technologies.

A minima pour pouvoir réussir sur le poste, vous devrez :

- Être issu/e d'une formation transport - Bac + 2 au minimum ;
- Avoir trois ans d'expérience professionnelle (exigée y compris alternance éventuelle) ;
- Connaissances parfaites du transport maritime ; la connaissance du transport aérien et fluvial serait un atout ;
- Bonnes connaissances des outils informatiques, du travail partagé en réseau et de la dématérialisation des documents ;
- Rigoureux/se – Capacité à travailler en équipe – Aisance relationnelle – Capacité d'adaptation à l'évolution de votre environnement professionnel.

Et dans un monde idéal..

- La pratique de la langue anglaise est souhaitée – une seconde langue serait un plus ;
- Très bonne connaissance de la langue française - vous serez en capacité de rédiger tout type de correspondances dans le respect des règles d'orthographe et de grammaire et d'échanger avec vos interlocuteurs en utilisant un vocabulaire correct ;

- Vous savez faire la différence entre un CHED-D et un CHED-P...
- Vous avez déjà passé la formation IATA dangereux ;
- Vous savez déplacer des objets ou des conteneurs par la pensée.

Nos bureaux sont situés dans un bâtiment récemment construit et notre entreprise familiale offre un environnement de travail stimulant, accueillant et bienveillant.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Nos valeurs sont claires et affichées : l'exigence, l'ouverture, l'épanouissement et la pérennité.

Chaque collaborateur dispose d'un poste de travail en propre, d'un ordinateur portable et d'un ou deux écrans supplémentaires - Utilisation de la téléphonie sur chaque PC.

Les salariés élisent tous les quatre ans les membres qui les représenteront au sein du CSE.

Salaire :

30 - 34 k€ brut annuel sur 12 mois - montant à débattre selon expérience.

Avantages financiers :

Épargne salariale : contrat de participation et accord d'intéressement ;

Prime de cooptation ;

Chèques cadeau à Noël et à l'occasion d'événement familiaux heureux.

Équilibre vie professionnelle/vie privée :

Un accord de télétravail permet aux salariés de solliciter 2 jours de télétravail par semaine ;

Flexitime.

Santé et bien-être :

Mutuelle et prévoyance Invalidité, Incapacité, Décès pour tous ;

Campagne de vaccination organisée en entreprise et offerte aux salariés ;

Séances de massage AMMA organisées mensuellement et offertes aux salariés sur leur temps de travail ;

Participation du CSE et de la Direction Générale à l'abonnement à la salle de sport qui est située à proximité de nos locaux ;

Accès à une conciergerie d'entreprise.

Congés, absences, gestion de son temps de travail :

Accord de JRTT : 6.5 jours par an ;

25 jours ouvrés de congés payés annuels ;

Utilisation d'un badgeuse ;

Mise à disposition d'un Système d'Information des Ressources Humaines (SIRH) qui permet la pose des demandes d'absence, la gestion de son temps de travail et l'accès à un coffre-fort numérique dans lequel mensuellement le bulletin de paie est déposé.

Notre culture d'entreprise :

L'entreprise cultive le travail d'équipe.

La vie de l'entreprise est jalonnée d'événements fédérateurs, comme le repas de Noël, le déj' de l'été et des "Ketch'up Days" au cours desquels les salariés se retrouvent tous en entreprise.

Développement professionnel :

Formation sur le temps de travail ;

Encouragement à utiliser les droits acquis sur son CPF pour la mise en oeuvre de formation sur le temps de travail ;

Sensibilisations organisées en entreprise ;

Entretien Annuel de Progrès et entretien professionnel tous les deux ans.

Mobilité :

Parking privatif avec bornes de recharge pour voiture électrique ;

Parking à vélo sécurisé ;

Aide à l'acquisition d'un vélo électrique, prime mensuelle de mobilité douce ;

Prise en charge d'une partie de votre abonnement des transports publics.

Processus de recrutement et d'intégration au moment de l'embauche :

L'utilisation d'un plan de travail numérique par les Ressources Humaines - Jobtoolz - permet de suivre un processus de recrutement simple et précis. Dès que vous aurez postulé, vous recevrez un mail automatique d'accusé de réception de votre candidature. Si cette dernière est sélectionnée, vous recevrez une demande d'entretien et le processus suivra son cours jusqu'à votre intégration si vous passez toutes les étapes du recrutement qui peut comporter plusieurs entretiens.

Sans réponse de notre part sous un délai de deux semaines, cela signifie que votre candidature ne correspond pas à nos attentes. N'hésitez pas à nous questionner pour avoir des détails sur le traitement de votre candidature.

Rassurez-vous, rien n'est totalement perdu, nous gardons avec votre accord vos coordonnées dans notre CVthèque, une prochaine fois peut-être, votre profil pourrait être retenu.

L'intégration en entreprise prévoit :

- un moment d'accueil avec les Ressources Humaines qui lisent, commentent et partagent le dossier d'accueil dématérialisé destiné à chaque nouveau salarié,
- la remise de votre poste informatique sécurisé et de vos moyens d'accès à nos bureaux,
- un temps de formation avec la Responsable des projets innovants qui forme tout nouveau salarié à nos applications et systèmes informatiques,
- le passage dans les différents services pour découvrir notre structure.

Tout est mis en œuvre pour vous permettre de vous sentir très rapidement à l'aise, de vouloir grandir avec l'entreprise.

Vous adhérez à nos valeurs, vous êtes curieux de découvrir notre environnement professionnel, alors postulez !
Nous vous attendons !

<https://derudder.fr/en/work/>